

INVIATA PER COMPETENZA

ALLA DIREZIONE _____

PROT./INT. N° 204 DEL 25/07/2017



COMUNE DI ALCAMO

DIREZIONE 2 – AFFARI GENERALI
AREA 3 – RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N° 1462 DEL 25/07/2017

OGGETTO: Concessione **mesi 2** di aspettativa non retribuita al dipendente con contratto a tempo determinato **Sig.xxxxxxxxxx**– ai sensi degli art. 6 – 7 e 11 del C.C.N.L del 14/09/2000, a decorrere **dal 01/08/2017**.

Il sottoscritto responsabile del procedimento, attestando di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, sottopone al Dirigente il seguente schema di provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90;

Vista la richiesta prot. n° 13434 del 28/06/2017 del dipendente con contratto tempo determinato **Sig. xxxxxxxxx-** Esecutore Amministrativo - in servizio presso la Direzione 4 Lavori Pubblici Servizi Tecnici e Ambientali, per la concessione di mesi 2 di aspettativa non retribuita ai sensi degli artt. 7 e 11 del C.C.N.L. del 14/09/2000 - Comparto Autonomie Locali, per motivi personali; **Visto** l'art. 7 comma 10 del C.C.N.L. del 14/09/2000 (c.d. code contrattuali) che dispone "al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal presente contratto per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine";

Accertato che il precitato comma 10 ha previsto una sostanziale equiparazione economica-normativa tra il personale a tempo determinato e quello a tempo indeterminato salvo alcune precisazioni elencate fra cui non vi è un esplicito diniego per la concessione dell'aspettativa per motivi personali disposta dall'art.11 delle medesime code contrattuali;

Visto il comma 1 dell'art.11 dello stesso C.C.N.L. del 14/09/2000 "aspettativa per motivi personali" dal quale si evince che al dipendente che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali e/o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di mesi dodici in un triennio da fruirsi al massimo in due periodi;

Visti, altresì, i commi 2 e 3 del precitato art.11 che di seguito si riportano: 2° "I periodi di aspettativa di cui al comma 1 non vengono presi in considerazione ai fini della disciplina contrattuale per il calcolo del periodo di comporto del dipendente". 3° "La presente disciplina si aggiunge ai casi espressamente tutelati da specifiche disposizioni di legge o, sulla base di queste , da altre previsioni contrattuali";

Visto l'art.14 del C.C.N.L. del 14/09/2000 relativo al "cumulo di aspettative" che recita testualmente: il dipendente non può usufruire continuamente di due periodi di aspettativa, anche se richiesti per motivi diversi, se tra essi non intercorrono almeno sei mesi di servizio attivo, con l'eccezione del caso di aspettative per carica elettiva, sindacale, per volontariato e in caso di assenza ex legge 1204/71";

Rilevato che durante tale periodo di aspettativa il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione, non è computata nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali;

Visto il parere favorevole del Dirigente della Direzione 4, in quanto, per il profilo professionale rivestito dallo stesso e per l'effettivo espletamento delle mansioni svolte, non si pregiudica il regolare andamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Decreto Legislativo n 61 del 25/02/2000;

Visto il Decreto Legislativo n.267/2000;

Visto il Decreto Legislativo n.165/2001;

Propone di determinare

- 1) **Di concedere** al dipendente con contratto a tempo determinato **Sig. xxxxxxxxxxxx-** Esecutore Amministrativo -, **mesi 2** di aspettativa non retribuita, a decorrere **dal 01/08/2017**;

- 2) Dare atto che durante tale periodo il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e l'assenza non è computata nell'anzianità di servizio né è utile ai fini previdenziali;
- 3) Dare atto, altresì, che il congedo ordinario e la tredicesima mensilità durante il periodo di aspettativa sono ridotti in proporzione alla durata del periodo stesso.
- 4) Di dare atto che la presente determinazione sarà trasmessa al Dirigente dell'Area competente e notificata all'interessato.

Responsabile del procedimento
f.to Sig.ra *Rosalinda Giacalone*

IL DIRIGENTE

Visto l'art.147-bis del TUEL;

Visto il superiore schema di provvedimento;

Esaminata l'istruttoria e ritenutala completa e coerente con l'assetto normativo;

Ritenuto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e, pertanto, non sarà trasmesso per l'attestazione di copertura finanziaria all'Ufficio di Ragioneria;

Ritenuta la propria competenza.

DETERMINA

- 1) Autorizzare, con le specifiche di cui ai punti 2, 3 e 4 dello schema di provvedimento, il dipendente **Sig. xxxxxxxxxxxx**- Esecutore Amministrativo – a potere usufruire di **mesi 2** di aspettativa non retribuita, a decorrere **dal 01/08/2017**;
- 2) Di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e permanentemente nel sito web di questo Comune.

IL DIRIGENTE
- F.toAvv.to Giovanna MISTretta -

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art.11, comma 1 L.R.44/91 e s.m.i.)

N.REG.PUBBL. _____

Certifico io sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio on-line, che copia della presente determinazione viene pubblicata a decorrere dal giorno _____ all'Albo Pretorio on-line dove rimarrà visionabile per gg. 15 consecutivi.

Il Responsabile dell'Albo Pretorio on-line

Alessandra Artale

Alcamo, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to **- Dott. Vito Antonio Bonanno -**

E' copia informatica dell' originale analogico formata per finalita' di pubblicazione e consultazione .

Alcamo, 28/07/2017

L' Istruttore Direttivo
f.to Rag. Giovanni Dara